TÉMOIGNAGES

« Le VIP2A pro a une réelle valeur ajoutée pour l'accompagnement des managers, des RH, et le développement des compétences. Il permet de construire un plan de développement pour résoudre une problématique professionnelle de façon ciblée et très concrète. Son atout : révéler une véritable mise en dynamique qui permet d'aller plus loin qu'un simple profil psychométrique. »

Valérie Rocagel, Executive Coach

« J'apprécie le VIP2A pro pour son aspect à la fois global et synthétique. Il me permet de mieux comprendre la dynamique comportementale de la personne, ses freins, ses ressorts et moteurs, formidables "boosters"par temps agité. De par sa richesse et sa pertinence, cet outil surprend les personnes qui en bénéficient. »

Christine Ménard, Coach & Consultante

INNOVATION
OUVERTURE
PERFORMANCE

« Ce que je retiens du VIP2A pro, en comparaison d'autres tests de personnalités, c'est qu'il me permet de mieux me comprendre, de m'appuyer sur mes points forts et d'identifier mon "carburant". »

Jean-Baptiste Niveau, Directeur des Opérations Welkeys

VIP2A© pro

DEVENIR CONSULTANT VIP2A PRO

Vous êtes intéressés par l'approche du VIP2A pro et vous souhaitez devenir Consultant qualifié VIP2A pro.

Une **formation de 4 jours + 14 heures d'e-learning** est proposée à Paris ou à Bruxelles. Elle vous permet d'assimiler et d'identifier les composantes de la dynamique comportementale – motivation, assertivité, adaptabilité – et de maîtriser la pédagogie d'un entretien de débriefing pour de nombreuses applications en individuel ou collectif.

- Aucun prérequis nécessaire
- Formateur accrédité par l'INC
- Formation en blended learning
- 3 VIP2A pro accessibles dès le début du cursus pour expérimenter et développer son apprentissage

VIP2A pro

DONNER DE L'ÉLAN AU POTENTIEL

COACHING

TALENT

RECRUTEMENT

Contactez-nous !

8 rue Lamartine
75009 Paris
+33 (0)1 44 82 92 22
incfrance@inc-eu.team

Avenue de Tervueren 81
1040 Bruxelles
+32 (0)2 737 74 80
incbelgique@inc-eu.team

www.neurocognitivism.com

INC© Institute of NeuroCognitivism

Produit édité par l'Institute of NeuroCognitivism

RECRUTEURS, MANAGERS, VOUS DÉSIREZ VOUS ENTOURER DES MEILLEURS TALENTS.

Vous souhaitez valoriser vos recrutements ?

Vous recherchez un outil innovant pour sélectionner les profils les plus adaptés pour vos clients ?

Vos collaborateurs sont à la recherche de mobilité ? Vous souhaitez développer le leadership de vos équipes pour plus de performance individuelle et collective ?

DÉTECTER LES ATOUTS

ACTIVER LES TALENTS

DÉVELOPPER LES POTENTIELS

VIP2A PRO : UN OUTIL INNOVANT ET PANORAMIQUE

À la lumière de l'**Approche Neurocognitive et Comportementale** (ANC), fruit de 30 années de recherche interdisciplinaire et d'expertise terrain, le VIP2A pro explore les différentes facettes de la dynamique comportementale d'une personne.

Au travers de cette grille de lecture qui permet de comprendre les comportements humains, le VIP2A pro permet d'évaluer :

- Les motivations inconditionnelles et durables, source de plaisir et de performance,
- Les motivations conditionnelles, sensibles au résultat et à la reconnaissance,
- La confiance en soi et en l'autre,
- La capacité d'adaptation en situation complexe ou non maîtrisée.

MOTIVATION

ASSERTIVITÉ

ADAPTABILITÉ

L'analyse des interactions entre les données a permis d'introduire une innovation : l'évaluation de la **stabilité de la motivation**. Il est alors possible d'estimer le risque de démotivation ou de surinvestissement chez un candidat ou un collaborateur.

86 questions – 30 minutes
3 langues (français, anglais et néerlandais)
75 dimensions analysées

VIP2A PRO : LE COMPAGNON DE VOS SUCCÈS

Le VIP2A pro est la solution pour les professionnels du recrutement, de l'accompagnement et pour tous les acteurs de l'entreprise qui sont à la recherche d'une démarche innovante pour (ré)concilier plaisir et performance au travail.

Le VIP2A pro est un outil à intégrer dans la gestion des Ressources Humaines.

• RECRUTEMENT

En évaluant la dynamique comportementale et non la personnalité, le VIP2A pro identifie le potentiel mais aussi les risques de démotivation ou de surinvestissement.

Il permet de fournir des indications sur la façon dont un candidat appréhende une situation et de savoir dans quelle mesure il peut s'adapter et agir de manière sereine et durable.

La Direction des Ressources Humaines ou le cabinet de recrutement peut alors s'assurer d'une meilleure adéquation entre les aptitudes du candidat et le poste à pourvoir.

• TALENT MANAGEMENT & ACCOMPAGNEMENT

La dynamique comportementale s'évalue selon la fréquence et l'intensité des situations rencontrées. Dans une démarche d'accompagnement, le VIP2A pro permet de sensibiliser chaque personne à identifier ses moteurs et ses freins, sa capacité à rester serein en situation de changement.

Ainsi le VIP2A pro permet de construire des programmes de formation ou de coaching adaptés à chacun pour développer la conscience et l'engagement pour plus de performance.

CONSCIENCE

ENGAGEMENT

PERFORMANCE

QUELS BÉNÉFICES POUR LE CANDIDAT, LE COLLABORATEUR ET L'ENTREPRISE ?

+ Optimiser la performance individuelle et organisationnelle en positionnant une personne sur un poste adapté à son potentiel
+ Valoriser les recrutements en activant les moteurs sources de plaisir et de performance au travail
+ Identifier et prévenir les risques de burn-out et bore-out
+ Accompagner et gérer les situations de conflits
+ Développer l'engagement et la motivation en situation de changement
+ Activer les leviers pour développer le savoir-être à mettre au service du savoir-faire
+ Contribuer au mieux être, mieux vivre et mieux travailler