

## GETUIGENISSEN



«De VIP2A pro heeft een reële toegevoegde waarde voor het begeleiden van managers en HR-mensen, en voor competentieontwikkeling. Je kan er een ontwikkelingsplan mee opstellen om een professioneel probleem gericht en heel concreet op te lossen. De troef: hij gaat veel verder dan een eenvoudig psychometrisch profiel, hij toont hoe je een dynamiek in gang kan zetten.»

Valérie Rocagel, Executive Coach

«Ik waardeer de VIP2A pro omdat hij zo volledig en beknopt is. Hij stelt je in staat om iemands gedragsdynamiek beter te begrijpen: zijn remmen, sterkten en drijfveren, evenzovele boosters in woelige tijden. Door zijn rijkdom en pertinentie verrast deze tool de mensen die ervan kunnen genieten.»

Christine Ménard, Coach & Consultante

«Wat ik van de VIP2A pro onthoud, in vergelijking met andere persoonlijkheidstests, is dat hij me helpt om mezelf beter te begrijpen, om op mijn sterke kanten te steunen en te bepalen wat mijn energiebronnen zijn.»

Jean-Baptiste Niveau, Directeur des Opérations Welkeys

BEWUSTZIJN  
BETROKKENHEID  
PERFORMANTIE



## VIP2A PRO-CONSULTANT WORDEN

Heb je interesse voor de VIP2A pro en wil je gekwalificeerd VIP2A pro-consultant worden?

Dit kan met onze vierdaagse opleiding + 14 u e-learning. Je leert er de verschillende aspecten van gedragsdynamiek kennen en herkennen, namelijk motivatie, assertiviteit, adaptiviteit. Je oefent hoe je de resultaten uitlegt aan een cliënt en hoe je zo'n bespreking aanpakt voor talrijke toepassingen, zowel individueel als collectief.

- Geen specifieke voorkennis vereist
- De opleider is gecertificeerd door het INC
- Blended learning
- 3 VIP2A pro's inbegrepen, zodat je vanaf het begin van de cursus kan oefenen en je kennis verankeren

## Contacteer ons!

Tervurenlaan 81  
1040 Brussel

T +32 (0)2 737 74 80

E [incbelgie@inc-eu.team](mailto:incbelgie@inc-eu.team)

W [neurocognitivism.com](http://neurocognitivism.com)

## VIP2A pro

GEEF HET POTENTIEEL VAN JE  
CLIENTEN EEN NIEUW ELAN

COACHING

TALENT

RECRUTERING

**INC** Institute  
of NeuroCognitivism

Product uitgegeven door het Institute of NeuroCognitivism

## RECRUITERS, MANAGERS, WIL JE JEZELF OMRINGEN MET DE BESTE TALENTEN?

Wil je je rekrutering op een nog hoger niveau brengen?

Zoek je een nieuw instrument om de beste profielen voor je klanten te selecteren? Willen je medewerkers meer mobiliteit?

Wil je het leadership van je teams boosten voor betere individuele en collectieve prestaties?

TROEVEN  
OPSPOREN  
TALENTEN  
ACTIVEREN  
POTENTIEEL  
ONTWIKKELEN

### VIP2A PRO: EEN VERNIEUWENDE TOOL DIE EEN PANORAMISCH EN FIJN ZICHT OP IEMANDS DYNAMIEK GEEFT

De VIP2A pro exploreert de verschillende facetten van iemands gedragsdynamiek in het licht van de **Neurocognitive Behavioural Approach (NCA)**. Dit model is gegroeid uit 30 jaar interdisciplinair onderzoek en veldexpertise.

In combinatie met dit interpretatierooster om het menselijk gedrag te begrijpen brengt de VIP2A pro volgende dynamieken aan het licht:

- Onvoorwaardelijke en duurzame motivatie, bron van plezier en prestaties
- Voorwaardelijke motivaties, gevoelig voor resultaat en erkenning
- Zelfvertrouwen en vertrouwen in anderen
- Aanpassingsvermogen in complexe situaties en situaties waarover je geen controle hebt.

Analyse van de interactie tussen al deze gegevens heeft tot een totaal nieuw element in deze tool geleid: de berekening van de **stabiliteit van de motivatie**. Het is dus mogelijk om het risico op demotivatie of overinvestering bij een kandidaat of medewerker in te schatten.

MOTIVATIE  
ASSERTIVITEIT  
ADAPTIVITEIT



**86 vragen – 30 minuten**  
**3 talen** (Nederlands, Frans, Engels)  
**Analyse van 75 eigenschappen**

## DE VIP2A PRO: JE BONDGENOOT VOOR SUCCES

De VIP2A pro is dé oplossing voor professionals in rekrutering en begeleiding, en voor alle actoren in een onderneming die op zijn naar een vernieuwende aanpak die plezier en prestaties op het werk verzoent.

**De VIP2A pro is een interessante tool voor HR-management.**

### • REKRUTERING

De VIP2A pro meet iemands gedragsdynamiek en niet zijn/haar persoonlijkheid. Zo legt hij het potentieel bloot, maar ook het risico op demotivatie of overinvestering.

Hij stelt je in staat om indicaties te geven over de wijze waarop een kandidaat een situatie opvat en in hoeverre hij zich kan aanpassen en handelen op serene en duurzame wijze.

De HR-directie of het rekruteringskantoor kan zo zorgen voor een betere afstemming tussen de competenties van de kandidaat en de voorziene functie.

### • TALENT MANAGEMENT & BEGELEIDING

Bij het meten van de gedragsdynamiek wordt rekening gehouden met de frequentie en intensiteit van de beschreven situaties. Bij een begeleiding helpt de VIP2A pro om de persoon te sensibiliseren, om zijn motoren en remmen op te sporen, en ook zijn vermogen om rustig te blijven bij veranderingen.

Zo kan je aan de hand van de VIP2A pro persoonlijke opleidings- of coachingsprogramma's opstellen om werk te maken van bewustwording en engagement, met als gevolg betere prestaties.

BEWUSTWORDING  
ENGAGEMENT  
PRESTATIES

### PRESTATIES OPTIMALISEREN BIJ INDIVIDU EN ORGANISATIE DOOR IEDER DE FUNCTIE TOE TE KENNEN DIE PAST BIJ ZIJN POTENTIEEL

- + Rekruteringen maximaal benutten door in te zetten op iemands duurzame drijfveren, bronnen van plezier en performantie op het werk
- + Risico op burn-out en bore-out opsporen en voorkomen
- + Omgaan met conflictsituaties en anderen daarbij begeleiden
- + Betrokkenheid en motivatie in periodes van verandering ontwikkelen
- + De hefboomen van zelfkennis en soft skills inzetten om knowhow en hard skills ten volle te benutten
- + Ons motto "Beter in je vel, beter in je leven en beter in je werk" wordt zo werkelijkheid